

# 受け入れのメリット

## ● 職場の活性化

従業員の高齢化が進んだ会社では若い技能実習生たちが交わることにより**職場が活性化**します。平均年齢24～28歳で、若くて、元気でやる気のある技能実習生によって、**会社の雰囲気**が明るくなります。また、技能を習得して母国で活躍したいという実習生たちは熱心に働きますので、**職場全体が活気づきます**。



## ● 意識改革

従業員が実習生に技能を教えることを通じ、職務に誇りを持ち**職業意識が向上**します。また教える過程の中で、マニュアル等を見直し**業務効率改善**につながった例もございます。



## ● 生産性の向上

ベテラン社員が教育を受けて来日した実習意欲の高い技能実習生に対し、技能・技術を教えることを通じて自己啓発にもつながり、最終的には**企業の生産性の向上**が見込まれます。



## ● 人材確保

技能実習制度は雇用契約に基づき、**現場の即戦力**になり得ます。安定的な人材確保は**強固な経営基盤**をつくる上で強力な武器になります。

## ● 賃金

勤勉で意欲があり技能レベルが高い若者を**労働基準法に準じた賃金**で受入れることができます。



## ● 企業の国際化

**国際的企業としてイメージアップ**が図れます。また、実習後も交流を持ち続けることで、将来、海外への進出や提携関係を持ちたい場合などに、帰国した技能実習生たちがその橋渡し役となり**海外進出の基盤**を築く事ができます。



## ● 国際貢献・協力

技能実習生に技能を学ばせ、将来母国の発展に力を発揮してもらうことで、**国際貢献**の一環を担えます。